

1. Allgemeine Informationen zur Nutzung dieser Internet-Seite

Die ECC AG verpflichtet sich mit dem Geschäftsfeld **Wiesnjobbörse**, Jobvermittlung für das Oktoberfest München, die Vertraulichkeit personenbezogener und besonders schutzwürdiger Daten von Bewerbern (m/w) und Vertragspartnern zu wahren. Die Beachtung gesetzlicher Vorschriften bei der Verwendung personenbezogener Daten ist die rechtliche Grundvoraussetzung für unsere Vermittlungstätigkeit.

Beim Besuch unserer Webseite werden keine persönlichen Daten aufgezeichnet. Unsere Serverlogs erfassen lediglich die zur Verbindungsaufnahme erforderlichen Informationen wie: Name der abgerufenen Datei, Datum und Uhrzeit des Abrufs, übertragene Datenmenge, Meldung über erfolgreichen Abruf, Webbrowser und anfragende Domain. Zusätzlich werden die IP-Adressen der anfragenden Rechner protokolliert. Diese Daten werden intern für statistische Zwecke verwendet und nicht an unbeteiligte Dritte weiter gegeben.

Bei vollständiger Übermittlung der Online-Bewerbung erhält der Bewerber (m/w) automatisch eine Bestätigung der Bewerbung und Aufnahme in die Bewerberdatenbank.

2. Personenbezogene Daten werden nur dann erfasst, wenn diese Angaben im Zusammenhang mit der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München gemacht wurden.

Die Speicherung von persönlichen Daten erfolgt ausschließlich zum Zweck der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München. Nur in Ausnahmefällen werden Jobs auch außerhalb des Oktoberfestes vermittelt. Eine Garantie auf einen Job auf dem Oktoberfest kann ausdrücklich nicht gegeben werden.

3. Datenschutzerklärungen

Der Bewerber (m/w) erklärt hiermit ausdrücklich seine Einwilligung, dass die Wiesnjobbörse seine personenbezogenen Daten und sonstigen Angaben in die Datenbank aufnimmt und zu den nachfolgend genannten Zwecken verwenden darf.

Die Wiesnjobbörse verarbeitet die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Die Wiesnjobbörse erhebt, verarbeitet und nutzt die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) dementsprechend nur soweit, wie dies für die Vermittlung eines Jobs während des Oktoberfestes in München erforderlich ist. Die Wiesnjobbörse wird die Daten nach den gesetzlichen Vorschriften auch nach Beendigung der Vermittlung aufbewahren.

Eine Übermittlung der personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) erfolgt an unsere Kunden (Wiesnbetreiber), soweit dies zur Vermittlung von Tätigkeiten für den Bewerber erforderlich ist. Sollte der Bewerber (m/w) eine Einschränkung des Vermittlungskreises wünschen, hat er uns hierüber schriftlich zu informieren.

4. Nutzungsbedingungen und Datenschutzerklärungen für Kunden (Wiesnbetreiber)

Die Anforderung von Personal für das Oktoberfest München ist zunächst kostenfrei. Der Betreiber, in diesem Falle unser Auftraggeber, erklärt sich jedoch bereit, die von uns vom vermittelten Bewerber (m/w) erhaltene Vermittlungsgebühr in Höhe von 75,00 Euro am Ende des Oktoberfestes in Form einer Aufwandsentschädigung zu übernehmen und dem Bewerber (m/w), bzw. Arbeitnehmer auszubezahlen.

5. Nutzungsbedingung und allgemeine Geschäftsbedingungen für Bewerber (m/w)

Die Online-Bewerbung ist kostenlos. Eine Vermittlungsgebühr wird nur bei erfolgreicher Vermittlung fällig. Diese beträgt 75,00 Euro und ist mit dem Zustandekommen eines Vertrages mit einem Wiesnbetreiber sofort fällig und vom Bewerber (m/w) an die Wiesnjobbörse zu entrichten.

Diese Gebühr wird am Ende des Oktoberfestes vom jeweiligen Arbeitgeber als sog. Aufwandsentschädigung an den Bewerber (m/w) ausbezahlt, sofern der Bewerber (m/w) den Arbeitsvertrag vollständig erfüllt hat. Eine Rückzahlung durch die Wiesnjobbörse bei Nichterfüllen des Vertrages (zwischen Arbeitgeber und Bewerber) wird hiermit ausdrücklich ausgeschlossen.

Die Wiesnjobbörse behält sich das Recht vor, alle Bewerber (m/w), die nicht für die Besetzung von ausgeschriebenen Jobs in Frage kommen sowie Bewerber (m/w), die sich zuvor bereits auf andere Jobs beworben haben, zu kontaktieren und ihnen andere Jobangebote zu unterbreiten.

Die Bearbeitung der eingehenden Bewerbungen, z.B. Sichtung, Auswahl, Einladung zu Vorstellungsgesprächen oder Absage eines Bewerbers (m/w) obliegen der Verantwortung der Wiesnjobbörse.

6. Haftungsausschluss für den Inhalt verlinkter externer Internetseiten

Auf der Website www.wiesnobs.de sowie den dazugehörenden Subdomains befinden sich Links zu externen Seiten im Internet. Unser Unternehmen hat keinen Einfluss auf die Gestaltung und den Inhalt der Seiten, auf die verlinkt wird. Die Wiesnjobbörse übernimmt daher keine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit, Vollständigkeit oder Qualität der dort bereitgestellten Informationen und distanziert sich hiermit ausdrücklich von allen Inhalten dieser Seiten. Diese Erklärung gilt für alle auf www.wiesnjobs.de enthaltenen Links zu externen Seiten und deren Inhalten.

7. Schlussbestimmungen

Oben genannte Bedingungen bilden die Vereinbarung zwischen der Wiesnjobbörse und seinen Nutzern. Diese Vereinbarung unterliegt den Gesetzen der Bundesrepublik Deutschland. Falls wir bestimmte Vorschriften nicht durchsetzen, verzichten wir damit nicht auf das Recht, dies zu einem späteren Zeitpunkt zu tun. Falls eine dieser Bedingungen unwirksam sein sollte, behalten die anderen Bedingungen weiterhin ihre Wirksamkeit.

Bei Fragen und Anregungen schreiben Sie bitte an info@wiesnjobs.de