

1. Allgemeine Informationen zur Nutzung dieser Internet-Seite

Die ECC AG – vertreten durch den Vorstand Josef R. Marte – verpflichtet sich mit dem Geschäftsfeld **Wiesnjobbörse**, Jobvermittlung für das Oktoberfest München, die Vertraulichkeit personenbezogener und besonders schutzwürdiger Daten von Bewerbern (m/w) und Vertragspartnern, z.B. Auftraggeber / Wiesnbetreiber, zu wahren. Die Beachtung gesetzlicher Vorschriften bei der Verwendung personenbezogener Daten ist die rechtliche Grundvoraussetzung für unsere Vermittlungstätigkeit.

Beim Besuch unserer Webseite werden keine persönlichen Daten aufgezeichnet. Unsere Serverlogs erfassen lediglich die zur Verbindungsaufnahme erforderlichen Informationen wie: Name der abgerufenen Datei, Datum und Uhrzeit des Abrufs, übertragene Datenmenge, Meldung über erfolgreichen Abruf, Webbrowser und anfragende Domain. Zusätzlich werden die IP-Adressen der anfragenden Rechner protokolliert. Diese Daten werden intern für statistische Zwecke verwendet und nicht an unbeteiligte Dritte weiter gegeben.

Bei vollständiger Übermittlung der Online-Bewerbung erhält der Bewerber (m/w) automatisch eine Bestätigung der Bewerbung und Aufnahme in die Bewerberdatenbank.

2. Personenbezogene Daten werden nur dann erfasst, wenn diese Angaben im Zusammenhang mit der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München gemacht wurden.

Die Speicherung von persönlichen Daten erfolgt ausschließlich zum Zweck der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München. In Ausnahmefällen werden Jobs auch außerhalb des Oktoberfestes vermittelt. Eine Garantie auf einen Job auf dem Oktoberfest kann ausdrücklich nicht gegeben werden.

3. Datenschutzerklärung

Der Bewerber (m/w) erklärt hiermit ausdrücklich seine Einwilligung, dass die Wiesnjobbörse seine personenbezogenen Daten und sonstigen Angaben in die Datenbank aufnimmt und zu den nachfolgend genannten Zwecken verwenden darf.

Die Wiesnjobbörse verarbeitet die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Die Wiesnjobbörse erhebt, verarbeitet und nutzt die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) dementsprechend nur soweit, wie dies für die Vermittlung eines Jobs erforderlich ist. Die Wiesnjobbörse wird die Daten nach den gesetzlichen Vorschriften auch nach Beendigung der Vermittlung aufbewahren.

Eine Übermittlung der personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w) erfolgt an unsere Kunden und Auftraggeber (Wiesnbetreiber), soweit dies zur Vermittlung von Jobs für den Bewerber erforderlich ist. Sollte der Bewerber (m/w) eine Einschränkung des Vermittlungskreises wünschen, hat er uns hierüber schriftlich zu informieren.

4. Kosten der Vermittlung

Die Online-Bewerbung, bzw. –Registrierung ist für Bewerber/innen kostenlos. Die Jobvermittlung ist für alle Bewerber (m/w) kostenlos. Es entstehen dem Bewerber (m/w) keinerlei Kosten, welche an uns zu entrichten wären.

4.1 Kosten für unsere Auftraggeber

Die Anforderung von Personal für das Oktoberfest München oder andere Veranstaltungen ist zunächst kostenfrei. Bei erfolgreicher Vermittlung erheben wir eine Gebühr pro Arbeitnehmer (m/w) von unserem Auftraggeber (Wiesnbetreiber).

Diese Vermittlungsgebühr ist wie folgt gestaffelt:

1 - 5 Mitarbeiter/innen:	95,00 € pro Mitarbeiter/in
6 - 10 Mitarbeiter/innen:	90,00 € pro Mitarbeiter/in
11 - 15 Mitarbeiter/innen:	85,00 € pro Mitarbeiter/in
16 - 20 Mitarbeiter/innen:	80,00 € pro Mitarbeiter/in
21 - 30 Mitarbeiter/innen:	75,00 € pro Mitarbeiter/in
31 - 50 Mitarbeiter/innen:	70,00 € pro Mitarbeiter/in
51 - 70 Mitarbeiter/innen:	65,00 € pro Mitarbeiter/in
>70 Mitarbeiter/innen:	Sondereinbarung

Diese Preise verstehen sich zuzüglich 19% MwSt. Die Gebühr ist nach Rechnungsstellung sofort fällig.

5. Unsere Verpflichtungen und Rechte:

Wir verpflichten uns, Bewerber/innen sorgfältig und gemäß den vom Auftraggeber vorgegebenen Anforderungsprofilen auszuwählen und an den Auftraggeber zu vermitteln (die Entscheidung, die von uns „vermittelten“ Bewerber/innen einzustellen, liegt immer beim Auftraggeber).

Wir verpflichten uns zudem, eine Auswahl an Bewerber/innen zusammen zu stellen, welche der tatsächlich angeforderten Anzahl an Mitarbeiter/innen um 50% übersteigt, d.h. wenn der Auftraggeber 10 Stellen zu besetzen hat, werden wir eine Auswahl von 15 Bewerber/innen „liefern“.

6. Verpflichtung und Rechte unserer Auftraggeber (Wiesnbetreiber)

Der Auftraggeber verpflichtet sich, die von uns in die engere Auswahl genommenen Bewerber/innen zeitnah zu kontaktieren und uns die Ergebnisse innerhalb einer Frist von 2 Wochen mitzuteilen. Solange „blockieren“ wir die Bewerber/innen für den einen Auftraggeber. Danach werden wir die nicht berücksichtigten Bewerber/innen wieder für andere Jobangebote „freischalten“.

Sollte der Auftraggeber eine zusätzliche Auswahl an Bewerber/innen anfordern, berechnen wir für jede/n weiteren Bewerber/in eine Gebühr in Höhe von jeweils 25,00 Euro (+ 19% MwSt.), unabhängig, ob Bewerber/innen aus dieser Auswahl eingestellt wurden. Die Vermittlungsgebühr für die aus der weiteren Auswahl eingestellten Bewerber/innen wird zudem fällig.

7. Allgemeine Information für Bewerber (m/w)

Die Wiesnjobbörse behält sich das Recht vor, Bewerber (m/w) zu kontaktieren und ihnen andere Jobangebote – auch außerhalb der Wiesn – zu unterbreiten. Es besteht jedoch keinerlei Verpflichtung seitens der Bewerber/innen, diese Jobangebote anzunehmen.

Die Bearbeitung der eingehenden Bewerbungen, z.B. Sichtung, Auswahl, Einladung zu Vorstellungsgesprächen oder Absage eines Bewerbers (m/w) obliegen der Verantwortung der Wiesnjobbörse.

Die Entscheidung, Bewerber/innen aus unserer Bewerberdatenbank einzustellen, liegt immer beim Auftraggeber (Wiesnbetreiber).

8. Haftungsausschluss für den Inhalt verlinkter externer Internetseiten

Auf der Website www.wiesnjobs.de sowie den dazugehörigen Subdomains befinden sich Links zu externen Seiten im Internet. Unser Unternehmen hat keinen Einfluss auf die Gestaltung und den Inhalt der Seiten, auf die verlinkt wird. Die Wiesnjobbörse übernimmt daher keine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit, Vollständigkeit oder Qualität der dort bereitgestellten Informationen und distanziert sich hiermit ausdrücklich von allen Inhalten dieser Seiten. Diese Erklärung gilt für alle auf www.wiesnjobs.de enthaltenen Links zu externen Seiten und deren Inhalten.

9. Schlussbestimmungen

Oben genannte Bedingungen bilden die Vereinbarung zwischen der Wiesnjobbörse und seinen Nutzern. Diese Vereinbarung unterliegt den Gesetzen der Bundesrepublik Deutschland. Falls wir bestimmte Vorschriften nicht durchsetzen, verzichten wir damit nicht auf das Recht, dies zu einem späteren Zeitpunkt zu tun. Falls eine dieser Bedingungen unwirksam sein sollte, behalten die anderen Bedingungen weiterhin ihre Wirksamkeit.

Bei Fragen und Anregungen schreiben Sie bitte an info@wiesnjobs.de