

# **Erklärung zum Datenschutz und der Allgemeinen Geschäfts-, Vertrags- und Nutzungsbedingungen**

## **1. Allgemeine Informationen zur Nutzung dieser Internetseite**

Die ECC AG verpflichtet sich mit dem Geschäftsfeld Wiesnjobbörse, Jobvermittlung für das Oktoberfest München, andere Volksfeste und Events in Bayern, die Vertraulichkeit personenbezogener und besonders schutzwürdiger Daten von Bewerbern (m/w/d) und Vertragspartnern zu wahren. Die Beachtung gesetzlicher Vorschriften bei der Verwendung personenbezogener Daten ist die rechtliche Grundvoraussetzung für unsere Vermittlungstätigkeit.

Beim Besuch unserer Website werden keine persönlichen Daten aufgezeichnet. Unsere Serverlogs erfassen lediglich die zur Verbindungsaufnahme erforderlichen Informationen wie: Name der abgerufenen Datei, Datum und Uhrzeit des Abrufs, übertragene Datenmenge, Meldung über erfolgreichen Abruf, Webbrowser und anfragende Domain. Zusätzlich werden die IP-Adressen der anfragenden Rechner protokolliert. Diese Daten werden intern für statistische Zwecke verwendet und nicht an unbeteiligte Dritte weitergegeben.

Bei vollständiger Übermittlung der Online- Bewerbung, erhält der Bewerber (m/w/d) automatisch eine Bestätigung der Bewerbung und Aufnahme in die Bewerberdatenbank.

## **2. Personenbezogene Daten werden nur dann erfasst, wenn diese Angaben im Zusammenhang mit der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München bzw. den anderen in der Vermittlung zur Auswahl stehenden Events gemacht wurden**

Die Speicherung von persönlichen Daten erfolgt ausschließlich zum Zweck der Vermittlung von Jobs auf dem Oktoberfest München, sowie weiteren Volksfesten und Events in Bayern. Eine Garantie auf einen Job auf einem der angebotenen Veranstaltungen kann ausdrücklich nicht gegeben werden.

## **3. Datenschutzerklärungen**

Der Bewerber (m/w/d) erklärt hiermit ausdrücklich seine Einwilligung, daß die Wiesnjobbörse seine personenbezogenen Daten und sonstigen Angaben in die Datenbank aufnimmt und zu den nachfolgend genannten Zwecken verwenden darf:

Die Wiesnjobbörse verarbeitet die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w/d) nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Die Wiesnjobbörse erhebt, verarbeitet und nutzt die personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w/d) dementsprechend nur soweit, wie dies für die Vermittlung eines Jobs während der jeweiligen Veranstaltung / Volksfest erforderlich ist. Die Wiesnjobbörse wird die Daten nach den gesetzlichen Vorschriften auch nach Beendigung der Vermittlung aufbewahren. Eine Übermittlung der personenbezogenen Daten des Bewerbers (m/w/d) erfolgt an unsere Kunden soweit dies zur Vermittlung von Tätigkeiten für den Bewerber (m/w/d) erforderlich ist. Sollte der Bewerber (m/w/d) eine Einschränkung des Vermittlerkreises wünschen, hat er uns hierüber schriftlich zu informieren.

## **4. Nutzungsbedingungen und Datenschutzerklärungen für**

### **Kunden (Wiesnbetreiber, Eventveranstalter, Auftraggeber)**

Die Anforderung von Personal ist gemäß des Mitarbeiter Anforderungsbogens auf unserer Website oder persönlich ausgehändigt oder per Mail zugeschickt gebührenpflichtig. Andere Absprachen existieren nicht. Für die Anforderung von Mitarbeiter/innen erheben wir eine einmalige Gebühr in Höhe von 75,00 € zzgl. 19% MwSt. pro Anfragebogen.

Mit dieser Pauschale sind Kosten für

- Erstellung des Jobangebots
- Publikation
- Bearbeitung und Bewerberauswahl

abgegolten.

Bei erfolgreicher Vermittlung eines Mitarbeiters wird eine zusätzliche Vermittlungsgebühr von 95,00 € zzgl 19 % MwSt. fällig.

### **Nutzungsbedingung und allgemeine Geschäftsbedingungen für Bewerber (m/w/d)**

Mit der Übersendung des Mitarbeiter Anforderungsbogens gilt die Vermittlungsanfrage als beauftragt und die Gebühr von 75,00 € zzgl. 19 % MwSt. wird fällig und ist an die Wiesnjobbörse zu entrichten. Bei erfolgreicher Einstellung / Beauftragung eines vermittelten Arbeitnehmers ist zusätzlich die Vermittlungsgebühr von 95,00 € zzgl. 19 % MwSt zu entrichten. Die Wiesnjobbörse behält sich das Recht vor, alle Bewerber (m/w/d), die nicht für die Besetzung von ausgeschriebenen Jobs in Frage kommen, sowie Bewerber (m/w/d), die sich zuvor bereits auf andere Jobs beworben haben, zu kontaktieren und ihnen andere Jobangebote zu unterbreiten. Die Bearbeitung der eingehenden Bewerbungen, z.B. Sichtung, Auswahl, Einladung zu Vorstellungsgesprächen oder Absage eines Bewerbers (m/w/d) obliegen der Verantwortung der Wiesnjobbörse.

## **5. Haftungsausschluss für den Inhalt verlinkter externer Internetseiten**

Auf der Website [www.wiesnjobs.de](http://www.wiesnjobs.de), sowie den dazugehörigen Subdomains befinden sich Links zu externen Seiten im Internet. Unser Unternehmen hat keinen Einfluss auf die Gestaltung und den Inhalt der Seiten, auf die verlinkt wird. Die Wiesnjobbörse übernimmt daher keine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit, Vollständigkeit oder Qualität der dort bereitgestellten Informationen und distanziert sich hiermit ausdrücklich von allen Inhalten dieser Seiten. Diese Erklärung gilt für alle auf [www.wiesnjobs.de](http://www.wiesnjobs.de) enthaltenen Links zu externen Seiten und deren Inhalten.

## **6. Schlussbestimmungen**

Oben genannte Bedingungen bilden die Vereinbarung zwischen der Wiesnjobbörse und deren Nutzern. Diese Vereinbarung unterliegt den Gesetzen der Bundesrepublik Deutschland. Falls wir bestimmte Vorschriften nicht durchsetzen, verzichten wir damit nicht auf das Recht, dies zu einem späteren Zeitpunkt zu tun. Falls eine dieser Bedingungen unwirksam sein sollte, behalten die anderen Bedingungen weiterhin ihre Wirksamkeit.

Bei Fragen und Anregungen schreiben Sie bitte an: [info@wiesnjobs.de](mailto:info@wiesnjobs.de)

Es gelten unsere Datenschutzbestimmungen:

<https://www.wiesnjobs.de/wiesnjobs/datenschutz.php>

**Stand Mai 2022**